ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.10.2021 № 460-п
г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 08.05.2020 № 209-п «Об утверждении регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области»

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», письмом Главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 30.09.2021 № 37-00-04/04-2328-2021, указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности», с учетом текущей санитарно-эпидемиологической обстановки на территории Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 08.05.2020 № 209-п «Об утверждении регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:

1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования

организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

1.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории предприятия работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента».

1.3. В пункте 8:

1.3.1. Подпункты 8.2 и 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

8.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

1.3.2. Подпункты 8.4 и 8.5 признать утратившими силу.

2. В приложении 2 к постановлению:

2.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной

инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

2.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории предприятия работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента».

2.3. В пункте 8:

2.3.1. Подпункты 8.2 и 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

8.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

2.3.2. Подпункты 8.4 и 8.5 признать утратившими силу.

3. В приложении 3 к постановлению:

3.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии текстильной промышленности профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой

коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

3.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории предприятия текстильной промышленности работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента».

3.3. В пункте 8:

3.3.1. Подпункты 8.2 и 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

8.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

3.3.2. Подпункты 8.4 – 8.6 признать утратившими силу.

4. В приложении 4 к постановлению:

4.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования

на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего регламента.

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

4.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории предприятия работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента».

4.3. В пункте 8:

4.3.1. Подпункты 8.2 и 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

8.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

4.3.2. Подпункты 8.4 – 8.6 признать утратившими силу.

5. В приложении 5 к постановлению:

5.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Оптимизировать число работников, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

5.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019),

вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

5.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

5.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 5.1.1 настоящего Регламента.

5.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 5.1.1 настоящего Регламента.».

5.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Обеспечить контроль за отсутствием в транспортных средствах, в помещениях и на территории перевозчика, работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

5.3. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

Организовать информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

18.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

18.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

18.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

6. В приложении 6 к постановлению:

6.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на автозаправочной станции и комплексе профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

5.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019),

вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

5.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

5.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 5.1.1 настоящего регламента.

5.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 5.1.1 настоящего регламента.».

6.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории автозаправочной станции и комплекса работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

6.3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.

Организовать на информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

22.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

22.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим регламентом.

22.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

7. В приложении 7 к постановлению:

7.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Оптимизировать число работников, исполняющих в организации профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

5.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019),

вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

5.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

5.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 5.1.1 настоящего регламента.

5.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 5.1.1 настоящего регламента.».

7.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Обеспечить контроль за отсутствием в салоне транспортного средства, помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

7.3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.

Организовать на информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

15.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

22.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

15.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

8. В приложении 8 к постановлению:

8.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на объекте профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

7.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019),

вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

7.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

7.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 7.1.1 настоящего Регламента.

7.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 7.1.1 настоящего Регламента.».

8.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории объекта работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

8.3. Дополнить пунктом 20 следующего содержания:

«20. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

Организовать на предприятии информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

20.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

20.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

20.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

9. В пункте 1 приложения 9 к постановлению:

9.1. Подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на сотрудников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей

государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции работников путем определения доли сотрудников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех сотрудников, за исключением:

сотрудников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

сотрудников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.2.1 настоящего Регламента.

1.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести сотрудников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.2.1 настоящего Регламента.».

9.2. Подпункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории дошкольных учреждений работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных

от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией, в течение 14 дней с момента такого контакта.».

9.3. Дополнить подпунктом 1.21 следующего содержания:

«1.21. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников дошкольного учреждения за несоблюдение требований настоящего Регламента.

Организовать информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции:

1.21.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции у сотрудника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции;

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции у сотрудника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

1.21.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции, установленных настоящим Регламентом.

1.21.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

10. В приложении 10 к постановлению:

10.1. Пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Оптимизировать число работников, исполняющих в организации профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

5.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

5.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников,

которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

5.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 5.1 настоящего Регламента.

5.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 5.1 настоящего Регламента.

5.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.

6. Проводить перед началом работы работникам организации термометрию и опрос о состоянии здоровья, в том числе членов семьи, находящихся с ними в непосредственном контакте.

Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

10.2. Дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

Организовать на предприятии информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

17.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

17.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

17.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

11. В приложении 11 к постановлению:

11.1. Абзацы второй и третий пункта 2.1 признать утратившими силу.

11.2. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оптимизировать число работников, исполняющих на объекте розничной торговли профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс

вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.1.1 настоящего Регламента.

2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 2.1.1 настоящего Регламента.

2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

11.3. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории объекта розничной торговли работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.».

11.4. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«**6. Информирование сотрудников**

Организовать на объекте розничной торговли информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

12. В приложении 12 к постановлению:

12.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оптимизировать число работников МФЦ, исполняющих обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования

организации и соблюдения подпункта 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

12.2. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях МФЦ работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.».

12.3. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«**6. Информирование сотрудников**

Организовать информирование сотрудников МФЦ о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

13. В приложении 13 к постановлению:

13.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Оптимизировать число работников, исполняющих на предприятии профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими

заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75% перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом

необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.

1.1.6. Обеспечить разделение всех работников, задействованных в работах на одном строительном объекте или предприятии строительной отрасли (далее - предприятие), производящем строительные материалы, по бригадам в зависимости от выполняемых работ, в целях минимизации контактов.».

13.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории предприятия работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

13.3. Раздел I дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников предприятия за несоблюдение требований настоящего регламента.».

13.4. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Организовать на предприятии информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

8.1.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

8.1.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом, с последующей записью в журналах по технике безопасности.

8.1.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

13.5. Пункт 8.2 признать утратившим силу.

14. В приложении 14 к постановлению:

14.1. Абзацы третий и четвертый пункта 1.18 признать утратившими силу.

14.2. Абзацы второй и третий пункта 2.1 признать утратившими силу.

14.3. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оптимизировать число работников объекта общественного питания, исполняющих обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной

(удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

14.4. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях объекта общественного питания работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.».

14.5. Дополнить разделом 3 следующего содержания:

«**3. Информирование сотрудников**

Организовать информирование сотрудников объекта общественного питания о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

3.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

3.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

3.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

15. В приложении 15 к постановлению:

15.1. Подпункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Оптимизировать число работников организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.2.1 настоящего Регламента.

1.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.2.1 настоящего Регламента.

1.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

15.2. Подпункт 1.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

15.3. Подпункт 1.13 изложить в следующей редакции:

«1.13. Разрешить проведение в организациях культурных, развлекательных и иных мероприятий, проведение которых на территории Ивановской области в период режима повышенной готовности не запрещено, при условии доступа зрителей и участников на мероприятие при 100%-ном тестировании на отсутствие антигена SARS-CoV-2, осуществляемого за счет организатора в день проведения мероприятия.».

15.4. Подпункт 1 дополнить подпунктом 1.20 следующего содержания:

«1.20. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.

Организовать в организации информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

1.20.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

1.20.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

1.20.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

16. В приложении 16 к постановлению:

16.1. В подпунктах 1.1.1, 1.1.14 цифры «01.01.2021» заменить цифрами «01.05.2021».

16.2. Абзацы второй и третий подпункта 1.2.1 признать утратившими силу.

16.3. Подпункт 1.2.2 изложить в следующей редакции:

«1.2.2. Оптимизировать число работников организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию,

либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.2.2.1 настоящего Регламента.

1.2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.2.2.1 настоящего Регламента.

1.2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

16.4. Подпункт 1.2.4 изложить в следующей редакции:

«1.2.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

16.5. Подпункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Оптимизировать число работников объекта розничной торговли, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования

на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 2.2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

16.6. Пункт 2.2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории объекта розничной торговли работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

16.7. Дополнить подпунктом 2.6 следующего содержания:

«**2.6. Информирование сотрудников**

Организовать информирование сотрудников объекта розничной торговли о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

2.6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

2.6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

2.6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

17. В приложении 17 к постановлению:

17.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Оптимизировать число работников, исполняющих на объекте профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

3.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

3.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

3.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных

дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

17.2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории объекта работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников за несоблюдение требований настоящего регламента.».

17.3. Раздел 3 дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:

«3.15. Организовать информирование сотрудников о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.15.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

3.15.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.15.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

17.4. В подпункте 4.4.1 цифры «01.01.2021» заменить цифрами «01.05.2021».

17.5. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Для участия в спортивных мероприятиях, проведение которых на территории Ивановской области разрешено, спортсмены, тренерский

состав и другие лица, участвующие в организации и проведении указанных мероприятий, обязаны перед допуском на объект пройти тестирование на отсутствие антигена SARS-CoV-2.

Требование абзаца первого настоящего пункта не распространяется на матчи в рамках турниров профессиональных спортивных лиг и их молодежных составов, доступ на которые спортсменов, тренерского состава и других лиц, участвующих в организации и проведении указанных мероприятий, осуществляется в порядке, установленном регламентом соответствующей профессиональной спортивной лиги.

6.2. Организатор спортивного мероприятия обязан:

6.2.1. Организовать за свой счет проведение тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 участников спортивного мероприятия.

Организатор спортивного мероприятия уведомляет Департамент здравоохранения Ивановской области о необходимости оказать содействие в проведении на коммерческой основе тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 не позднее чем за 10 календарных дней до начала спортивного мероприятия.

6.2.2. Обеспечить проведение бесконтактной термометрии посетителей спортивного мероприятия. Посетители с повышенной температурой тела (выше 37 °C) и (или) признаками респираторного вирусного заболевания (насморк, кашель и т.д.) на объект не допускаются.

6.2.3. Обеспечить соблюдение социальной дистанции на расстоянии не менее 1,5 м при нахождении зрителей и сотрудников в организации, на трибунах, зоне кассового обслуживания, в фойе, при входе и выходе из спортивного объекта (за исключением членов одной семьи и лиц, проживающих вместе).

6.2.4. Обеспечить контроль за использованием зрителями средств индивидуальной защиты органов дыхания (повязок, масок, респираторов и иных изделий, их заменяющих) при нахождении в местах общего пользования организации, в том числе на трибунах.

6.3. Доступ зрителей на спортивное мероприятие осуществляется с учетом единовременного заполнения не более 50% посадочных мест на трибунах в соответствии с проектной вместимостью объекта и организацией рассадки зрителей на расстоянии не менее 1,5 м друг от друга в целях соблюдения социальной дистанции.

Перед допуском зрителей на объект организатор спортивного мероприятия организует их тестирование на отсутствие антигена SARS-CoV-2.

Доступ зрителей на объект, где проводится спортивное мероприятие, осуществляется в случае отрицательного результата тестирования на антиген SARS-CoV-2.

6.4. Для предотвращения скопления большого количества посетителей в фойе спортивного объекта исключить работу гардеробов.

Допуск зрителей на посадочные места трибун осуществлять не менее чем за 30 минут до начала соревнований.

6.5. Запрещается нахождение зрителей во время проведения спортивных мероприятий в проходах между трибунами, на площадке между спортивной ареной и трибунами, а также в иных местах, где невозможно обеспечить соблюдение социальной дистанции между зрителями (не менее 1,5 м).

6.6. Зрители допускаются на спортивное соревнование при наличии средств индивидуальной защиты органов дыхания (повязок, масок, респираторов и иных изделий, их заменяющих).

6.7. При невозможности соблюдения требований настоящего регламента организатором спортивного мероприятия принимается решение о проведении данных мероприятий без присутствия зрителей.

6.8. Во время проведения спортивных мероприятий запрещается реализация продуктов питания, за исключением воды и напитков в промышленной упаковке.

6.9. Организатор спортивного мероприятия по его завершению направляет в Департамент спорта Ивановской области документ, оформленный на бланке организатора и скрепленный подписью руководителя, содержащий следующую информацию:

а) дата, время и место проведения мероприятия;

б) общая численность участников спортивного мероприятия (включая спортсменов, зрителей, организаторов),

в) наименование организации, осуществлявшей проведение тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2.».

18. В приложении 18 к постановлению:

18.1. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Оптимизировать число работников Лагеря, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.7.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.7.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс

вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.7.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.7.1 настоящего Регламента.

1.7.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.7.1 настоящего Регламента.

1.7.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

18.2. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории Лагеря работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего регламента.».

18.3. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Оптимизировать число работников ЛДП, ЛТО, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

4.6.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

4.6.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

4.6.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 4.4.1 настоящего Регламента.

4.6.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 4.4.1 настоящего Регламента.

4.6.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

18.4. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

18.5. Дополнить разделом 5 следующего содержания:

«**5. Информирование сотрудников**

5. Организовать информирование сотрудников Лагеря, ЛДП, ЛТО о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

5.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

5.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

5.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

19. В приложении 19 к постановлению:

19.1. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Оптимизировать число работников организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

12.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

12.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

12.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 12.1 настоящего Регламента.

12.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или

временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 12.1 настоящего Регламента.

12.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

19.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

19.3. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Не допускать к занятиям:

лиц с температурой тела 37,1 °С и выше, с признаками инфекционных заболеваний,

лиц, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта,

в случае обучения взрослых - лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, беременных женщин.

Посещение организации детьми, перенесшими заболевание, и (или) в случае, если ребенок был в контакте с больным COVID-2019, допускается при наличии медицинского заключения врача об отсутствии медицинских противопоказаний для посещения организации.

Ограничения, указанные в абзаце четвертом настоящего пункта, не распространяются на лиц, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.».

19.4. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Организовать информирование сотрудников организации, обучающихся, родителей (законных представителей) детей о требованиях к работе в условиях COVID-2019:

22.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника, обучающегося и (или) членов их семьи в домашних условиях или иных лиц из круга их контактов;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

22.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

22.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

19.5. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

20. В приложении 20 к постановлению:

20.1. Абзацы второй и третий пункта 1.2.1 признать утратившими силу.

20.2. Пункт 1.2.2 изложить в следующей редакции:

«1.2.2. Не допускать к работе лиц с температурой тела 37,1 °С и выше, с признаками инфекционных заболеваний.

Оптимизировать число работников организатора и участников ярмарки (рынка), исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников организатора и участников ярмарки (рынка) путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической

численности работников.

1.2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.2.2.1 настоящего Регламента.

1.2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.2.2.1 настоящего Регламента.

1.2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

20.3. Раздел 1 дополнить пунктами 1.2.6 и 1.2.7 следующего содержания:

«1.2.6. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории ярмарки (рынка) работников организатора и участников ярмарки (рынка), переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

1.2.7. Установить:

1.2.7.1. Дисциплинарную ответственность сотрудников организатора ярмарки (рынка) за несоблюдение требований настоящего Регламента.

1.2.7.2. Ответственность участников ярмарки (рынка) за несоблюдение ими (их работниками) требований настоящего регламента, предусматривающую:

штраф за однократное нарушение требований настоящего Регламента;

прекращение доступа к работе на ярмарке (рынке) за повторное нарушение требований настоящего Регламента.».

20.4. Абзацы второй и третий пункта 2.2.1 признать утратившими силу.

20.5. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Не допускать к работе лиц с температурой тела 37,1 °С и выше, с признаками инфекционных заболеваний.

Оптимизировать число работников, исполняющих на ярмарке (рынке) профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.2.1. Не допускать к работе в помещении (на территории) ярмарки (рынка):

лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин;

работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Ограничения, указанные в абзаце втором настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление

антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 2.2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

20.5. Дополнить пунктом 2.2.5 следующего содержания:

«2.2.5. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

20.6. Раздел 2 дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«**2.6. Информирование сотрудников организатора и участников ярмарки (рынка)**

Организатор и участники ярмарки (рынка) должны организовать информирование сотрудников организации о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

2.6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

2.6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

2.6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

21. В приложении 21 к постановлению:

21.1. В пункте 1.2:

21.1.1. Цифры «01.01.2021» заменить цифрами «01.05.2021».

21.1.2. Абзац восьмой признать утратившим силу.

21.2. В пункте 1.3 цифры «01.01.2021» заменить цифрами «01.05.2021».

21.3. Абзацы второй и третий пункта 4.1 признать утратившими силу.

21.4. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Не допускать к работе лиц с температурой тела 37,1 °С и выше, с признаками инфекционных заболеваний.

Оптимизировать число работников учреждения, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

4.2.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

4.2.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс

вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

4.2.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 4.2.1.1 настоящего Регламента.

4.2.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 4.2.1.1 настоящего Регламента.

4.2.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

21.5. Раздел 4 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории учреждения работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.».

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

21.6. Дополнить разделом 7 следующего содержания:

«**7. Информирование сотрудников**

Организовать информирование сотрудников учреждения о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

7.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

7.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

7.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

22. В приложении 22 к постановлению:

22.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Назначить приказом руководителя образовательной организации сотрудника, ответственного за обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований, мероприятий и положений настоящего Регламента в образовательной организации, из числа заместителей руководителя образовательной организации.

Оптимизировать число работников образовательной организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной

инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1 настоящего Регламента.

1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1 настоящего Регламента.

1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

22.2. В подпункте 16.1.3:

22.2.1. Слова «не ранее чем за 3 календарных дня до даты» заменить словами «в день проведения».

22.2.2. Абзацы четвертый – шестой признать утратившими силу.

22.3. Пункт 16.3 после слов «не менее 1,5 м» дополнить словами «, а также предъявления ими медицинского документа, подтверждающего отрицательный результат тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, осуществляемого на коммерческой основе в день проведения мероприятия».

22.4. Пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

22.5. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Организовать информирование сотрудников образовательной организации, обучающихся и их родителей (законных представителей) о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

27.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника, обучающегося и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения образовательной организации при выявлении признаков ОРВИ.

27.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

27.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

23. В приложении 23 к постановлению:

23.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Оптимизировать число работников кинотеатра, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

3.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц,

состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

3.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

3.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта

3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

23.2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории кинотеатра работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

23.3. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Организовать информирование сотрудников кинотеатра о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.7.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

3.7.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.7.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

24. В приложении 24 к постановлению:

24.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Назначить приказом руководителя образовательной организации сотрудника, ответственного за обеспечение выполнения санитарно-эпидемиологических требований, мероприятий и положений настоящего Регламента в образовательной организации, из числа заместителей руководителя образовательной организации.

Оптимизировать число работников образовательной организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

1.1.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими

заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

1.1.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

1.1.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019) методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом

необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 1.1.1 настоящего Регламента.

1.1.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

24.2. Пункт 1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории образовательной организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников образовательной организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

24.3. Пункт 1.23 изложить в следующей редакции:

«1.22. Организовать информирование сотрудников и обучающихся образовательной организации о требованиях к работе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019):

1.22.1. Информирование о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника дома:

о клинических признаках новой коронавирусной инфекции (COVID-2019);

о действиях при выявлении признаков новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) у работника, обучающегося и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения образовательной организации при выявлении признаков ОРВИ.

1.22.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), установленных настоящим Регламентом.

1.22.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

25. В приложении 25 к постановлению:

25.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Организовать прохождение медицинскими работниками лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 не

реже одного раза в 7 календарных дней.

25.2. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9 и 3.10 следующего содержания:

«3.9. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории медицинской организации работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019 (за исключением работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению COVID-19, медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников медицинской организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

3.10. Организовать информирование сотрудников медицинской организации о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.10.1. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.10.2. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

26. В приложении 26 к постановлению:

26.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Организовать прохождение медицинскими работниками лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 не реже одного раза в 7 календарных дней.».

26.2. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9 и 3.10 следующего содержания:

«3.9. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории учреждения работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019 (за исключением работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению COVID-19, медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников учреждения за несоблюдение требований настоящего Регламента.

3.10. Организовать информирование сотрудников учреждения о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.10.1. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.10.2. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

27. В приложении 27 к постановлению:

27.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Организовать прохождение медицинскими работниками лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 не реже одного раза в 7 календарных дней.».

27.2. Раздел 3 дополнить пунктами 3.10 и 3.11 следующего содержания:

«3.10. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории медицинской организации работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019 (за исключением работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению COVID-19, медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников медицинской организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

3.11. Организовать информирование сотрудников медицинской организации о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.11.1. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.11.2. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

28. В приложении 28 к постановлению:

28.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний; лиц с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; лиц, находившихся в контакте с больными COVID-2019 (за исключением работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих

оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Организовать прохождение медицинскими работниками лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 не реже одного раза в 7 календарных дней.».

28.2. Раздел 3 дополнить пунктами 3.8 и 3.9 следующего содержания:

«3.8. Установить дисциплинарную ответственность сотрудников за несоблюдение требований настоящего Регламента.

3.9. Организовать информирование сотрудников организации о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.9.1. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.9.2. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

29. В приложении 29 к постановлению:

29.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Не допускать к работе лиц с признаками инфекционных заболеваний.

Организовать прохождение медицинскими работниками лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2 не реже одного раза в 7 календарных дней.».

25.2. Раздел 4 дополнить пунктами 4.10 и 4.11 следующего содержания:

«4.10. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории медицинской организации работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019 (за исключением работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению COVID-19, медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников медицинской организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

4.11. Организовать информирование сотрудников медицинской организации о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

4.11.1. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

4.11.2. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

30. В приложении 30 к постановлению:

30.1. В пункте 2.4 цифры «01.01.2021» заменить цифрами «01.05.2021».

30.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Оптимизировать число работников, исполняющих профессиональные обязанности на объекте с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

3.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

3.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

3.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной

(удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

30.3. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях объекта и на территории открытого объекта спортивной инфраструктуры работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.».

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников за несоблюдение требований настоящего Регламента.

30.4. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Организовать информирование сотрудников, исполняющих профессиональные обязанности на объекте, о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.7.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

3.7.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.7.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

31. В приложении 31 к постановлению:

31.1. В пункте 3.1 цифры «200» заменить цифрами «500».

31.2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Для участия в мероприятиях, проведение которых на территории Ивановской области разрешено, артисты, спортсмены и иной персонал, участвующий в организации и проведении указанных мероприятий, обязаны перед допуском на территорию общественного пространства пройти тестирование на отсутствие антигена SARS-CoV-2.

Требование абзаца первого настоящего пункта не распространяется на матчи на объектах спорта открытого типа в рамках турниров профессиональных спортивных лиг и их молодежных составов, доступ на которые спортсменов, тренерского состава и других лиц, участвующих в организации и проведении указанных мероприятий, осуществляется в порядке, установленном регламентом соответствующей профессиональной спортивной лиги.

Учреждение (организация), организующее мероприятие, обязано:

обеспечить контроль за отсутствием на территории общественного пространства артистов, спортсменов и иного персонала с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания, или находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта;

установить дисциплинарную ответственность сотрудников учреждения (организации) за несоблюдение требований настоящего Регламента.».

31.3. Абзац четвертый подпункта 3.6.1 признать утратившим силу.

31.4. Подпункт «б» пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«б) общая численность участников мероприятия (включая спортсменов, зрителей, организаторов),

наименование организации, осуществлявшей проведение тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2.».

32. В приложении 32 к постановлению:

32.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Оптимизировать число работников организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

3.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

3.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

3.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75% перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75%, и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 3.2.1 настоящего Регламента.

3.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления

ими профессиональной деятельности.».

32.2. Пункты 3.5 и 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.5. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

3.6. Организовать информирование сотрудников организации о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

3.6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

3.6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

3.6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

32.3. Абзац третий пункта 4.6 признать утратившим силу.

33. В приложении 33 к постановлению:

33.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Оптимизировать число работников организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

33.2. Пункты 2.5 и 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного

заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.

2.6. Организовать информирование сотрудников организации о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

2.6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

2.6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

2.6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

33.3. Абзац второй пункта 4.3 признать утратившим силу.

34. В приложении 34 к постановлению:

34.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оптимизировать число работников, исполняющих профессиональные обязанности на объекте ДСД с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

2.2.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

2.2.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление

антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

2.2.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта 2.2.1 настоящего Регламента.

2.2.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

34.2. Пункты 2.5 и 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.5. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории объекта ДСД работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы; работников с COVID-2019 или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта.

Установить дисциплинарную ответственность сотрудников за несоблюдение требований настоящего Регламента.

2.6. Организовать информирование сотрудников, исполняющих профессиональные обязанности на объекте ДСД, о требованиях к работе в условиях распространения COVID-2019:

2.6.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника дома:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника и (или) членов его семьи в домашних условиях;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

2.6.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

2.6.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

Губернатор
Ивановской области **С.С. Воскресенский**